

激发组织活力 建设过硬支部

□ 邵长勇

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视支部建设，提出了“推动全面从严治党向基层延伸”“把全面从严治党落实到每个支部、每名党员”等一系列新精神新要求。近年来，机关党的建设全面发展、全面进步，服务中心工作的能力正在逐步提升，但也存在一些突出问题，亟需采取得力措施加以解决。

一、当前基层党支部工作存在的突出问题

(一) 党支部班子战斗堡垒作用不强

一是支部委员作用不明显。有的支部委员虽是党务干部，但在支部内部不能很好地履行委员职责，对支部工作的热心、关心程度不够，成了挂名支委、举手支委，支部班子集体应承担的职责成了支部书记一个人的职责。二是缺乏主动意识。有的支部平时很少主动开展活动，往往是单位统一安排，或是上级党组织安排什么干什么，支部建设“有形无神”，不能有效凝聚人心、凝聚力量。三是管党治党缺乏力度。有的支部不善于利用组织方式开展管党治党工作，少数党员多次不参加集中学习，极少数党员党性不强，纪律约束性不够。面对这些问题，支部缺少较真碰硬的担当精神，缺乏解决问题的有效办法。

(二) 部分党支部组织生活质量不高

一是组织程序不规范。部分党务干部组织能力不强，不会组织党的活动，主持会议程序不明，比如在召开组织生活会进行批评与自我批评时，可能会出现冷场的现象。二是思想认识不到位。有些党员“重业务轻党建”的思想依然存在，认为党建工作是指指标，业务发展是硬任务，参加学习、组织生活等太浪费时间。三是支部记录不规范。会议记录内容简单，不能充分体现会议实际情况，且格式不规范；支委会会议内容少，学习内容多；部分支部日常档案材料

归档不及时，造成工作做了不少，但档案材料却不多。

(三) 党支部工作创新能力不够

一是党建与业务融合不够。还存在着就业务抓业务，就党建抓党建的问题，对党建工作的引领作用认识不到位，找不到、找不准党建与业务的结合点，存在“两张皮”现象。二是新形势下组织关怀层次不高。机关党支部各年龄段党员需要面对孩子上学、老人生病、个人进步等各种问题，压力较大，组织关怀与帮助能够为党员提供新的工作动力。但当前这项工作还只是科室内部关怀帮助，层次不高、效果有限。三是支部活动缺乏新意。当前，党员干部一般具有较高的文化素养以及政治理论水平，对支部活动有更高的要求，但是多数支部的活动还停留在开会、传达文件、领读学习等方式上，缺乏创新意识和手段。

(四) 支部党建工作人才匮乏

信息化时代，人才是第一资源。对基层党建来说，人才同样重要。当前，基层党建领域普遍缺少既熟悉党务知识，又熟悉信息化的人才。部分基层党务工作者年龄偏大，不能跟上新时代党建工作要求。青年同志虽然计算机知识熟练，但是对党务知识的研究欠缺，自身素质不够全面，业务能力不过硬，在做思想工作和组织工作时，方法简单、耐心不够，鼓不了士气、聚不了人心。人才问题在一定程度上，阻碍了基层党建工作的深入推进。

二、原因分析

(一) 组织架构设置不合理

支部条例中明确“弘扬‘支部建在连上’光荣传统”，支部建立的意义在于加强党的全面领导，在于更好服务中心工作，需要管组织与管业务有机结合。而现实中机关党员在科室之间调整较频繁，造成基层党支部架构与业务工作架构存在交错，党员在业务和组织上受不同上级领导。从

管理者角度看，也存在管业务工作的不管组织建设，管组织建设的管不了业务工作，各干各，“两张皮”，不能真正做到党建与业务“一肩挑”。

(二) 支部党务干部配备不规范

党的十八大以来，我党全面加强党的基层组织建设，但仍有部分党员干部思想上滞后于党中央的步伐，甚至在有些基层组织中，党建工作仍然贴着“边缘”“不重视”等标签。支部党建工作没有专职人员，往往是“谁年轻谁干”“谁不忙谁干”，不能真正达到“选优配强”的标准。当前，落实“三会一课”、党员活动日、组织生活会、“双报到”、精神文明建设等党建工作要求越来越严、越来越细，工作量越来越大，基层党务干部经常是身兼数职，如果不能认真学习研究，很难干好支部党建工作，造成支部党建质量难以提升。

(三) 党的激励关怀机制不健全

当前，基层党组织还没有单独的党建工作考核奖惩制度，机关工委组织的年度表彰，名额有限；基层单位年度先进个人表彰，更多地考虑党务工作特点。久而久之，在广大党务干部和党员心中就形成了一种假象：先进不奖、落后不罚。这不断消耗着党务干部和党员的进取心和荣誉感。谈心谈话缺乏技巧，流于形式，不能使党员放下戒心，听不到真心、真话，摸不出实情，造成思想工作缺乏针对性。党员遇到困难，没有依靠组织解决问题的想法，对组织生活产生不了兴趣，凝聚力、向心力很难形成。

(四) 党建业务培训机制不完善

从事党的建设工作需要具备办文办会能力、沟通协调能力和宣传才能、设计才能、组织能力，具备运用互联网等信息化手段开展工作的能力，还要熟悉党的知识，这些能力和知识的提升都需要全面系统的培训来实现。但目前党务干部培训工作一直滞后于党建工作要求，从培训范围来看，基层支部能接受正规培训的只有支部书记一人；从培训时间来看，每年能接受正规培训的时间也只有1至2

天；从培训层次来看，培训仅限于市级层面，没有更高层次的，眼界有限；从实际工作来看，党支部书记多为单位领导或科室负责人，工作较忙，具体工作多由支部其它党务干部完成，而他们没有接受过培训，“训”与“用”结合不好。

三、激发党支部组织活力的对策选择

习近平同志在中央政治局集体学习时，通过红军长征时“炊事员的故事”，阐明了“政治方向问题比吃什么更重要”的道理，体现了党的政治工作的极端重要性。“上面千条线，下面一根针”，所有工作最终都要落实到党的支部，都要通过不断强化党支部组织活力，突破建设瓶颈，提升政治引领力来实现。

(一) 规范组织架构，使行政管理

与党组织管理相统一

党组织设置是开展工作的前提，优良的组织架构能有效避免内耗，提高效率。建议根据机关行政管理体系特点，进一步理顺党组织架构，以“分管领导+分管科室”为基础，调整党的支部。分管领导任书记，科室责任人任支部委员或党小组长。可在支部设置专职党务干部，任支部副书记，负责支部日常工作。支部委员注重从多才多艺、有担当精神和奉献精神

的党员干部中选配，注重吸收有激情、有活力的青年党员进入班子，为组织增添激情和活力。在日常工作中，要根据行政关系调整，及时理顺组织关系。通过调整组织架构，理顺组织管理，配强支部班子，使行政管理

与党组织管理统一起来，使“一岗双责”落到实处，真正形成党建业务“一肩挑”，为党建与业务深度融合打牢组织基础。

(二) 增强业务能力，全面提升政治工作的“生命线”地位

培养人才是组织建设永恒的主题，最有效的方式就是培训。建议结合机关党建实际，逐步形成三级培训机制，即院校培训、党校轮训、任务实训相结合。专职党务干部和支部书记任前应该经过党校为期半年的资格培训；全体党务干部每两年要接受一次为期半月的轮训；重点工作前要对基层党支部书记和工作负责人进行业务培训。培训工作重点应在强化理论素养和业务能力的

基础上，向开展党建工作的方法中深化，提升党建工作艺术和技巧，提升组织、思想工作，强化政治引领、服务中心业务的能力。通过培训提升党务干部能力素质，焕发政治工作生命活力，提升服务中心业务的本领。

(三) 压实党建责任，调动基层党支部管党治党主动性

“党支部是党的全部工作和战斗力的基础”，提升党建工作质量，重点要压实支部党建工作责任，增强其自身建设水平。一是强化支部建设主体责任。在上级党组织给支部安排工作时，要把重点放在提要求、把质量、问效果上，把工作过程细节方面的事项交给支部。党员活动日给支部留下充足时间安排自选动作，并将其作为过硬支部创建和年度党建考核重要指标。单位全年文体活动可分支部承办，既能丰富活动内容，又能调动支部工作主动性，全力突出支部在党建工作中的主体地位。二是加强党员思想管控。建立党员思想分析制度，党小组每周、党支部每月对所属党员思想逐个进行分析，形成记录，并由支部书记或支委及时做好思想引导。突出矛盾问题及时上报上级党组织，结合监督执纪“四种形态”落实一并解决。既体现了组织关怀，又能通过解决具体问题促进内部关系和谐，增强支部向心力。三是加强党建考核问责。结合“灯塔-党建在线”e支部建设加强对支部党建工作考核，建立指标体系，细化考核标准，对支部书记和党务干部进行奖罚问责。

(四) 健全激励机制，激发党务干部的荣誉感和自豪感

留住人才是组织发展壮大的根本保障，留住人才关键是要健全激励机制，解决专(兼)职党务干部个人发展进步的后顾之忧。一是在机关单位增设年度优秀党务工作者评选，由机关党委组织实施，并给予一定的精神和物质奖励。二是在干部选拔、待遇提升等方面，给予专(兼)职党务干部同等条件下优先权，以鲜明的组织导向强化党建工作。三是在市委党校研究生学历、学位提升计划中，优先选拔优秀党务干部，提升党建工作水平层次。四是注重党务干部交流使用，选拔优秀党务干部到重要业务岗位工作，促进党建工作岗位成为干部培养平台。所有措施以组织部门正式文件下发，激发党务干部荣誉感和自豪感，带动党建全面进步。

(五) 拓展活动平台，促进机关党建工作出新意见实效

新时代党建工作方式、手段面临新的挑战，党员的知识结构、个人获取信息手段、相互之间沟通方式等都有了新变化。党建工作必须拓展活动平台，迅速跟上时代发展的步伐。一是主动占领网络意识形态阵地。支部要有自己的党建网页、微信群，牢牢把握舆论宣传的主动权，利用好网络留言板、论坛等交流渠道，及时发现矛盾问题，建立线上线下相衔接的互动机制，积极回应党员群众诉求。二是创新实践教育阵地。多数年轻党员都是出了校门进机关，与社会接触少，认知不全面。可结合“双报到”等党建活动的开展，让他进一步了

解国情、了解社会，贴近群众，提升个人素养，逐渐摆正个人与社会、个人与群众的位置和关系，增强社会责任感，强化为民服务意识。三是用好红色文化阵地。通过参观红色文化基地，亲身感受老一辈革命者不计个人得失、不惜牺牲生命的故事，体会他们为国为民殚精竭虑、呕心沥血的崇高精神，使党员干部接受心灵的洗礼，进一步强化初心使命。

(作者系2019级党的建设专业理论

研究班学员)

浅谈马克思主义哲学原理在统计工作中的运用

□ 元桂菊

从事统计工作10年来，细细回味，我发现所从事的统计工作与马克思主义哲学的基本原理已经紧密相连，融为一体。

一、马克思主义哲学贯穿统计工作的始终

(一) 一切从实际出发，实事求是

是统计工作的生命线

统计以数据为主要载体和根本来源，数据质量是统计的生命线。数据采集、加工、整理、使用、发布等过程中都要按照实事求是的原则，任何的偏差都可能造成严重的后果。马克思主义一切从实际出发的观点成为指导统计工作开展的根本原则，数据的真实性是检验统计工作成效的最重要标准，也是树立政府统计权威的最可靠支撑。

(二) 事物存在于普遍联系之中，统计数据的使用要坚持联系、比较、发展的观点

首先，统计数据是对社会经济发展情况的监测，反映的是发展变化的情况，社会经济本身就处在不断变化发展的过程中，统计数据自然要随之变化和调整。其次，统计数据不是单一的、孤立的，与之联系的其他数据是多方面的。比如，要得到GDP的数据，还需要国民经济各行业的数据才能核算出来。与人民群众切身利益相关的在岗职工平均工资这个数据，也需要通过各行业的平均工资加权计算。再次，各个行业的发展情况需要体现的增长速度，增长幅度，环比增长、同比增长、累计同比增长等，都需要与相应基期的数据进行比较计算。最后，为了消除价格因素的影响，在增加值的核算中使用了可比价格计算的方法，以便更加准确地反映发展的实际情况。可见，每一个统计数据的产生和使用无不体现着联系、比较与发展观点的运用。

(三) 抓主要矛盾，坚持两点论

与重点论的统一，具体问题具体分析，才能做好统计分析

一篇好的统计报告，既要有提纲挈领的综述，又要有详细的纲目支撑；既要看到发展中的优势，又要看到发展的短板；既要抓住问题的关键，又要找到行之有效的措施；每一个问题的出现，都有自身独有的原因，解决的办法也必须是一一对应，不能泛泛而谈。只有抓住主要矛盾，具体问题具体分析才能提升统计分析、调研报告的实用价值，马克思主义的哲学观点为做好统计分析提供了一把“金钥匙”。

(四) 实践出真知，调查研究是做好统计工作最行之有效的途径

“没有调查就没有发言权”，对于统计工作，这句话的分量显得尤为重要。每一个数据的获取都要有准确可靠的来源，不能凭空臆造。近些年，统计事业实现了长足发展，实施的“四大工程”建设在很大程度上提高了数据获取的效率并减少了企业统计人员的工作量，但是技术的进步并不能彻底保证数据的准确性。对于部分与事实相背离、与历史数据差距较大的奇异值，还是要通过调查研究才能找到问题的根源。马克思主义认为实践是认识的来源，是检验认识正确与否的唯一标准。统计工作唯有与实践相结合，调查研究只有深入实地，才能真正找到问题的答案。

二、统计工作中存在的主要问题

近年来，社会公众对统计的关注度越来越高，国家也高度重视统计事业的发展，但是，统计工作中仍然存在一些突出问题，主要有以下几个方面：

(一) 数据造假，统计监测背离了自己的初衷

随着国家法制建设的进步，公众法制意识的增强及社会舆论监督作用的提高，统计工作得到了长足发展。

但是，数据造假的问题却屡见不鲜，国家统计局高举《统计法》利剑，对统计造假“零容忍”，严肃查处数据造假等统计违法行为，维护依法统计的环境，树立统计权威。统计数据造假违反了马克思主义一切从实际出发，实事求是的原则，虚报、瞒报、漏报、重报等都是违法行为。数据造假的主要原因是利益问题，同时也与社会风气有着莫大的关系，攀比心理作祟，数字出政绩等不正确观念致使数据成为某些人邀功的工具。

(二) 统计反映的问题、提出的对策进入政府决策的机会太少，并不能真正起到应有的作用

大部分时候，统计部门根据领导需要进行搜集、整理、加工数据，形成表格和分析报告等，虽然耗费了大量的时间和精力，但形成的材料最终鲜能进入政府决策，成为制定政策的参考依据。统计调研分析的作用未真正得到发挥，统计人开展调查研究、撰写统计分析报告的积极性也受到一定程度的影响，主观能动性不能得到很好的发挥，认识客观规律的效率和能力就打了折扣，从长远来看，不利于统计事业的发展，也不利于社会经济的发展。

(三) 统计调查的手段和方法过于单一，与时俱进的速度较慢

大数据的应用还不是很广泛，大型普查、调查还是需要进入入户调查采集数据，政府各部门之间的联系和配合不够紧密，数据的共享程度较低。开展大型普查需要大量的人力、物力和财力作为支撑，为摸清我们国家自己的家底，全体统计人员动员和组织全社会开展普查登记工作，整个过程费时费力费财。有时候因为个别的阶段、程序或者衔接点出现问题，就影响了整个普查的结果和质量。统计的调查方法和手段有待进一步改进，打破数据信息孤岛，建立部门间的数据沟通和共享机制，能够较大程度的缩短数据采集的时间，并提高数据开

发和效率，因此大数据应用平台的研发利用势在必行。

三、运用马克思主义哲学原理解决统计工作中问题的思考

(一) 坚持一切从实际出发，确保统计部门独立自主的开展工作，保证数据真实准确

统计工作应该始终坚持实事求是，一切从实际出发的原则，否则，统计工作将失去存在的意义。准确把握社会经济发展的变化，为制定科学的政策提供客观真实的数据资料，是统计工作的使命和义务。独立自主开展统计工作是一切从实际出发的重要保障，不受一切外在因素的干扰、专心致志地开展调查研究才能为社会经济的发展把准脉，找准问题和对策。

(二) 具体问题具体分析，保证统计工作思路和方法与时俱进

中国特色社会主义建设历经几代人的共同努力，在马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，克服重重艰难险阻，昂首阔步前进。中国特色社会主义建设进入了新时代，社会经济发展也由高速发展进入了中高速发展的新常态，各种新情况、新问题不断涌现。统计工作也应该与时俱进，不断调整和改进工作的思路和方法，做到具体问题具体分析，既要看到国际发展的阶段共性，又要找到我国发展的独特之处；既要如实反映我国发展的社会经济现状，又要着眼长远善于发现发展中的薄弱环节并及时进行预警。

(三) 深入开展调查研究，在实践中检验和发展认识，提高统计调研的科学性

当前情况下，我们虽然建立了一些定期和不定期调研制度，每年都开展一些课题性的研究，但是，因为受工作任务或者工作时间考核、调研

费用等因素的限制，大部分人的调研方式是在办公室查阅资料、电话询问等，很少能真正拿出时间和精力投入到企业、商场、社区等社会实践一线中去获取第一手资料，所以写出的调研报告就有可能与实际情况存在一定的差距，提出的对策建议也只是浮于表面，不能切实解决问题。深入开展调查研究，应将调研制度进一步细化和规范化，制定鼓励调研的政策措施，为开展调研提供充足的时间和经费支持。

(四) 充分发挥统计人的主观能动性，积极主动地创新思路，提高服务的本领和能力

牢固树立服务意识，创新服务的方式方法，研究开发专业统计数据平台和数据库；提高政治站位，对关系国计民生的重大项目和发展战略的实施，提供及时有效的监测，为政府决策提供有价值的参考信息。加强对社会经济发展新情况、新业态、新技术、新动能等的监测，积极在研究建立统计方法和统计制度方面下功夫；提高对数据质量的审核，加强对大数据的研究和开发，提高数据分析能力，增强分析预警能力；优化网络建设，完善统计信息网络板块内容，将统计数据、统计分析、统计公报等及时向社会公布。可以说，统计成果只有被社会检验，统计事业才能不断的发展和进步。

综上所述，统计事业的发展离不开马克思主义哲学原理的指导，统计之所以出现问题是因为没有贯彻落实好马克思主义哲学的基本原理，而解决好其自身的问题，必须回到马克思主义理论中去。进入新时代，在马克思主义的指引下，统计部门必将充分发挥其职能优势，为中国特色社会主义建设事业的发展作出应有的贡献。

(作者系2019级马克思主义理论专业理论班学员)